

NOTA DE ESCLARECIMENTO DO GRUPO WHEATON AO RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

O Grupo Wheaton zela pela promoção da equidade salarial a profissionais que desempenham trabalho de igual valor, coibindo práticas discriminatórias que possa impedir ou dificultar o alcance desse objetivo.

Ao longo dos anos, implementamos medidas para assegurar essa igualdade, como programas para capacitação e promoção de liderança feminina, comitês voltados a grupos de afinidade e canais confidenciais para receber e apurar eventuais práticas irregulares relacionadas a assédio e discriminação de qualquer natureza.

Além de ser uma diretriz do Grupo, o respeito à igualdade salarial para trabalhos de igual valor é previsto na legislação brasileira desde 1943, no artigo 461 da CLT, ratificado no artigo 7º da Constituição Federal de 1988.

A recente Lei nº 14.611/2023 e suas regulamentações preveem a obrigatoriedade de as empresas divulgarem em seus canais de comunicação um Relatório contendo informações salariais de empregados, o qual é produzido exclusivamente pelo Governo com dados do CBO (Classificação Brasileira de Ocupações). Tais dados levam a conclusões distorcidas da realidade, por se tratar de uma lista fechada e limitada de profissões, segregada em grandes grupos que reúnem diferentes tipos de trabalho e não consideram fatores importantes como tempo de empresa e função, formação, produtividade e separação por áreas, critérios legais e justos para correta percepção de equidade.

Não por outro motivo, vivencia-se ativa discussão a respeito da constitucionalidade e validade dessa Lei, citando-se como exemplo ações individuais e coletivas, propostas por entidades como CNI, CNC, Ciesp, Fiemg e Partido Novo, em trâmite nas diferentes instâncias do Poder Judiciário, inclusive no Supremo Tribunal Federal; além de projeto de Lei que visa adequar dispositivos da referida norma.

Feitas essas considerações, [disponibiliza-se](#) os Relatórios do Governo, reforçando que estes não refletem dados reais, bem como ratifica-se o compromisso do Grupo Wheaton com a promoção da equidade no ambiente profissional.